

# *Centrale Ondernemingsraad*

## *Stichting Ipse de Bruggen*

*Jaarverslag 2022*



## Missie & Visie

### Missie

*“De COR behartigt de belangen van alle medewerkers. De COR oefent invloed uit op het beleid. Hierbij heeft de COR oog voor een gezonde organisatie”*

### Visie

Dit willen we doen door 4 pijlers van onze **visie**:

- ▷ Arbeidsvoorwaarden;
- ▷ Levensfasebewust personeelsbeleid;
- ▷ Communicatie;
- ▷ Balans: werkdruk/zelforganisatie-rolhouderschap

### De centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestudeert en bespreekt alle beleidstukken die betrekking hebben op meerdere organisatieonderdelen of de gehele organisatie, de jaarrekening en de begroting. De centrale ondernemingsraad heeft de raad van bestuur als gesprekspartner.

Daar waar nodig wordt er om een préadvies gevraagd aan één of meerdere decentrale ondernemingsraden of expertisegroepen (Financiën, HRM, PR, VGWM).

De centrale ondernemingsraad komt over het algemeen één keer in de twee weken bij elkaar. Cyclisch vindt er een overlegvergadering met de raad van bestuur plaats.

### Samenstelling centrale ondernemingsraad

Op 24 oktober 2022 hebben er tussentijdse verkiezingen plaatsgevonden voor de ondernemingsraden Volwassenenzorg en Kind & Jeugd. Onder andere Martijn Schapendonk is toen gekozen voor de OR Volwassenenzorg en hij vervangt Brigitte van der Arend tijdens haar zwangerschapsverlof.

In 2022 is een aantal OR-leden gestopt en per 1 januari 2023 zullen er twee OR-leden stoppen. Hierdoor zijn er veranderingen in de samenstelling van de COR ontstaan.

De centrale ondernemingsraad bestaat uit Brigitte van der Arend (vanaf 1 dec. met verlof, Martijn Schapendonk vervangt dit verlof), Anja Delfgaauw, Lev Hesseling, Miranda Kersbergen, Lisa Thöne (allen leden van de OR-VZ), Irma Koetsier, Eduard de Kort (beiden lid van de OR-Services), Karin Demoed en Mirjam Nauta (beiden lid van de OR-K&J), Madelon van Buuren (lid van de OR WMO Maatwerk) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

Het dagelijks bestuur van de centrale ondernemingsraad bestaat uit Lev Hesseling (voorzitter), Anja Delfgaauw (secretaris) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).



2022 heeft grotendeels in het teken gestaan van de krapte op de arbeidsmarkt, het rondkrijgen van de roosters en de gevolgen daarvan voor de organisatie, cliënten en medewerkers. De COR is doorgaans vroegtijdig geïnformeerd en betrokken bij maatregelen die de organisatie heeft getroffen voor medewerkers.

**De COR heeft in 2022 advies gegeven naar aanleiding van adviesaanvragen van de bestuurder op de volgende onderwerpen:**

- Nieuw lid Raad van Toezicht
- Benoeming tijdelijke bestuurder
- Begroting 2023

**In 2022 heeft de COR ingestemd met instemmingsverzoeken van de bestuurder over de volgende onderwerpen:**

- Attentieregeling
- Werkkledingregeling
- Attentieregeling
- Aanbrengbonus
- Reiskostenregeling
- Faciliteitenregeling MIBO
- Schadevergoedingsregeling
- WKR
- Regeling vertrouwenspersonen
- Waarnemingstoelage managers
- Beleid nazorg en opvang
- Afbouw ORT
- Maaltijdregeling
- Klachtenregeling medewerkers
- Regeling tijdelijke toeslag HIBB

**In 2022 heeft de COR o.a. ter informatie ontvangen:**

- Document Kader Roosteren
- Tertiaire rapportages
- Jaarbericht 2021
- Strategische agenda 2023 – 2025
- Financiële maandverslagen

**Overlegvergaderingen**

- Tijdens de overlegvergadering informeert de bestuurder de COR over organisatorische ontwikkelingen en doet een mondelinge financiële rapportage.
- De bestuurder heeft de COR geïnformeerd over de resultaten van de managementdag.
- De COR en bestuurder hebben in 2022 los van de instemmings- en adviesaanvragen o.a. gesproken over de personele regelingen, ontwikkeling introductieprogramma, jaarverslagen van de vakbondsconsulenten, vertrouwenspersonen en klachtencommissie, overgang van Enrgy naar Arbodienst, Zomerbezetting, "Wij willen gezien worden", Fiscaal kader inzet ZZP'ers, het Sociaal Plan is verlengd met 2 jaar, brief van enkele vakbondsleden over zorgen over de zorg,

- Tijdens een van de overlegvergaderingen is in aanwezigheid van de voorzitter en drie leden van de Raad van Toezicht gesproken over algemene gang van zaken in de organisatie.

### **Presentaties**

**Tijdens COR- of overlegvergaderingen zijn er door beleidsmakers uit de organisatie een aantal presentaties gegeven, o.a.**

- Presentatie Structuurplannen/stedenbouwkundige analyse
- Presentatie Ons CVO
- Presentatie MO-resultaten IdB
- Presentatie Jeugdzorg

### **Overige overleggen**

Vier keer per jaar is de COR met een delegatie aanwezig bij het overleg met de ondernemingsraden van andere gehandicaptenorganisaties (POO).

Een delegatie van de COR overlegt enkele malen per jaar met een delegatie van de CCR.

Een delegatie van de COR is afgevaardigd voor bijeenkomsten over de strategische agenda.

De COR waardeert het dat hij vaak vroegtijdig geïnformeerd en betrokken wordt bij onderwerpen die spelen in de organisatie. De COR spreekt bij deze hiervoor zijn waardering uit naar de Raad van Bestuur.

### **Overig**

In 2022 heeft de COR:

- Een lid voorgedragen voor de klachtencommissie.
- Op 7 en 8 maart en op 17 oktober hebben de COR en de ondernemingsraden een training gevolgd.
- De governancecode ontvangen.

### **Contactgegevens**

Voor meer informatie of vragen kunt u per mail contact opnemen met het secretariaat:

[COR.Secretariaat@ipsedebruggen.nl](mailto:COR.Secretariaat@ipsedebruggen.nl)

### **Vaststelling**

Dit jaarverslag is vastgesteld tijdens het overleg van de COR op ...2023.

## Biilage

### Gebruikte afkortingen

In dit jaarverslag komt u een aantal afkortingen tegen. Hieronder vindt u de verklaring van deze afkortingen.

CCR	Centrale Cliëntenraad
(C)OR	(Centrale) Ondernemingsraad
HRM	Human Resource Management
VGWM	Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu
ICT	Informatie- en communicatietechnologie
K&J	Kind & Jeugd
MIBO	Medewerker in beroepsopleiding
POO	Provinciaal Overleg Ondernemingsraden
PR	Public Relations
T-rapportage	Tertiaal rapportage
VZ	Volwassenenzorg
WKR	Werkkostenregeling
HIBB	Hoog Intensieve Begeleiding en Behandeling
ORT	Onregelmatigheidstoeslag
ZZP	Zelfstandige zonder personeel
MO	Managementoverleg
CVO	Cliënt volg- en ondersteuningssysteem